

TANTÁRGYI PROGRAM

Óbudai Egyetem Bánki Donát Gépész és Biztonságtechnikai Mérnöki Kar		Gépszerkeztani és Biztonságtechnikai Intézet		
Tantárgy neve és kódja: Változásmenedzsment BGBVM1VNLC				Kreditérték: 2
Levelező tagozat 2015/2016 . tanév őszi félév				
Szakok melyeken a tárgyat oktatják: Minden BSc és MSc szak				
Tantárgyfelelős oktató:	Dr. Rajnai Zoltán	Oktatók:	Számadó Róza	
Előtanulmányi feltételek: (kóddal)	nincs			
Összóraszám:	Előadás: 8	Tantermi gyak.:	Laborgyakorlat: 0	Konzultáció:
Számonkérés módja (s,v,é):	Évközi jegy			
A tananyag				
<p>Oktatási cél:</p> <p>A tantárgy oktatásának célja felkészíteni a hallgatókat a különböző szervezetekben várható változási helyzet és az azokra várható egyéni és szervezeti reakciókra, illetve azok jelentőségére. A tantárgy keretében megismerkednek a változás természetével, a tudományterület legfontosabb eredményeivel, módszereivel. Bemutatásra kerülnek különböző változáskezelési lehetőségek és megoldások, illetve – a feladatok által – fejlesztésre kerül a hallgatók változások kezelésének képessége. Az elsajátított ismeretek és gyakorlati feladatokon keresztül fejlesztésre kerül a hallgatók elemző képessége, melynek eredményeként munkájuk során könnyebben lesznek képesek értékelni és szembenézni a környezeti kihívásokkal. A hallgató a kurzus anyagának elsajátítását követően képes lesz majd saját szakterületén a változások kezelésére, képessé válik – az akadályozó és segítő tényezők figyelembevételével – saját életpályája vonatkozásában is a változások tervezésére és megvalósítására.</p>				
A tantárgy ismeretanyaga (tematika):				
<p>Bevezetés</p> <p>A változástól a változásmenedzsmentig.</p> <p>Szervezeti változások. A szervezet, mint rendszer. A változás indukciója. A változás erőtere.</p> <p>A változás tipológiája. A változás időzítése. A változás szereplői.</p> <p>A szervezeti változások kezelése.</p> <p>A változással szembeni ellenállás. Az ellenállás kezelése.</p> <p>Változásmenedzsment modellek.</p> <p>A szervezeti változások sikertényezői.</p> <p>Szervezeti esettanulmány.</p> <p>Összefoglalás, zárás.</p>				
Ütemezés:				
Oktatási hét/Összevónás				
1.	Bevezetés, tematika, követelmények Egyéni és szervezeti változások A szervezetek és változó környezetük A változások természete A változásmenedzselés elméleti megközelítései			
2.	A változás folyamata, szereplői, Ellenállás a változásokkal szemben, okai, kezelése			
3.	Változásmenedzsment modellek			
4.	Esettanulmányok feldolgozása, gyakorlati feladatok bemutatása			
Félévközi követelmények				
<p>A számonkérés tartalma és módja: A félév során leadott tananyag számonkérése egy zárthelyi dolgozat megírásával és gyakorlati feladat végrehajtásával történik. A zárthelyi dolgozat elméleti kérdésekből áll. Az elégtelen zárthelyi két alkalommal javítható. A gyakorlati feladat végrehajtása az oktató által összeállított feladatok teljesítéséből áll. A gyakorlati jegy feltétele: az egy zárthelyi dolgozat- és a gyakorlati feladat végrehajtásának értékelése legalább elégséges.</p> <p>A gyakorlati jegy a félév során a zárthelyi dolgozat és a gyakorlati feladat végrehajtásának átlagából származik.</p>				
<i>A pótlás módja:</i> az elégtelen osztályzatok, zárthelyik pótlása a ETVSZ előírásai szerint				
<i>Részvétel:</i> az előadásokon kötelező				

Irodalom:

Kötelező irodalom: Órai előadások

Ajánlott irodalom:

Spector, Bert (2010): *Implementing Organizational Change, Theory into Practice*, Second edition, Prentice Hall, Pearson Education International, London

Bakacsi Gy. (2004): *Szervezeti magatartás és vezetés*. Aula Kiadó, Budapest.

Csath M. (2005): *Stratégiai változtatásmenedzsment*. Aula Kiadó, Budapest.

Belényesi E. (2014): *Szervezeti változásmenedzsment a közigazgatásban*, NKE, Budapest

A tárgy minőségbiztosítási módszerei: a félévet követő oktatói értekezlet, hallgatók bevonásával tartott minőségbiztosítási értekezlet visszajelzésének figyelembe vételével.

Dátum: Budapest, 2015. 03. 12.

.....
tantárgyfelelős